

Số: **01** /HD-VKSTC

Hà Nội, ngày **03** tháng 01 năm 2018

TÀI LIỆU ĐẾN
Ngày... 10.1.01.1.2018
VÀO SỐ SỔ: 32

HƯỚNG DẪN
THỰC HIỆN CÔNG TÁC TỔ CHỨC CÁN BỘ NĂM 2018

Thực hiện Chỉ thị số 01/CT-VKSTC ngày 20/12/2017 của Viện trưởng Viện kiểm sát nhân dân tối cao về công tác của ngành Kiểm sát nhân dân năm 2018, Kế hoạch số 03/KH-VKSTC ngày 26/12/2017 về công tác trọng tâm của Viện kiểm sát nhân dân tối cao năm 2018, Viện kiểm sát nhân dân tối cao xác định nhiệm vụ trọng tâm về công tác tổ chức cán bộ năm 2018 là: *Tiếp tục đổi mới công tác thi tuyển, bổ nhiệm các chức danh tư pháp, thi tuyển dụng công chức đảm bảo chất lượng; chủ động tham mưu, đề xuất kiện toàn tổ chức bộ máy, biên chế tinh gọn, hiệu quả; thực hiện nghiêm chủ trương luân chuyển gắn với điều động, chuyển đổi cán bộ lãnh đạo, quản lý và chủ trương tăng cường biệt phái Kiểm sát viên thực hiện nhiệm vụ thực hành quyền công tố, kiểm sát hoạt động tư pháp.* Để thực hiện tốt nhiệm vụ trên, Viện kiểm sát nhân dân tối cao hướng dẫn thực hiện công tác tổ chức cán bộ năm 2018 như sau:

I. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI THI HÀNH LUẬT

- Nhằm tiếp tục thực hiện có hiệu quả Luật tổ chức Viện kiểm sát nhân dân năm 2014 và triển khai thực hiện kịp thời, thống nhất các luật mới về tư pháp, Thủ trưởng đơn vị thuộc Viện kiểm sát nhân dân (VKSND) tối cao, Viện trưởng VKSND cấp cao, Viện trưởng VKSND cấp tỉnh, Viện kiểm sát quân sự trung ương tiếp tục tổ chức quán triệt, thực hiện nghiêm túc các quy định của luật, đặc biệt là các đạo luật mới về tư pháp như: Bộ luật tố tụng dân sự (sửa đổi), Bộ luật dân sự (sửa đổi), Luật tố tụng hành chính (sửa đổi), Bộ luật tố tụng hình sự (sửa đổi), Bộ luật hình sự (sửa đổi), Luật tổ chức cơ quan điều tra hình sự, Luật thi hành tạm giữ, tạm giam đảm bảo thống nhất trong nhận thức và thực hiện. Trên cơ sở đó đề xuất kiện toàn, sắp xếp, điều chỉnh tổ chức bộ máy làm việc, đội ngũ cán bộ thực hiện nhiệm vụ công tác phù hợp, hiệu quả.

- Chủ động rà soát, đối chiếu với các quy định, quy chế, hướng dẫn của ngành liên quan đến công tác tổ chức cán bộ để đề xuất sửa đổi, bổ sung những nội dung không còn phù hợp.

II. CÔNG TÁC KIẾN TOÀN TỔ CHỨC BỘ MÁY, SẮP XẾP ĐỘI NGŨ CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC

- Các đơn vị thuộc VKSND tối cao, VKSND cấp cao, VKSND cấp tỉnh chủ động đề xuất việc kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy đảm bảo tinh gọn, hiệu quả, chuyên sâu theo lĩnh vực theo hướng giảm đầu mối các đơn vị có tính chất tương đồng nhiệm vụ công tác, phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị, địa phương; rà soát, điều chỉnh, bố trí biên chế, Kiểm sát viên, Điều tra viên, công

chức, viên chức hợp lý, đảm bảo phân loại theo công việc để từng bước hình thành các chuyên gia giỏi ở các lĩnh vực công tác. Chú ý tập trung Kiểm sát viên cho công tác nghiệp vụ, giảm khu vực hành chính, phục vụ; tăng cường nhân lực cho Cơ quan điều tra VKSND tối cao, VKSND cấp cao, những đơn vị được giao thêm nhiệm vụ và các khâu công tác dân sự, hành chính, thi hành án và khiếu tố nhằm thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ theo quy định của Luật tổ chức VKSND năm 2014 và các luật mới về tư pháp.

- Thành lập thanh tra thuộc 03 VKSND cấp cao; các VKSND cấp tỉnh chưa thành lập thanh tra độc lập thì bố trí, sắp xếp bộ máy làm việc đảm bảo điều kiện để thành lập thanh tra độc lập đảm bảo công tác thanh tra đồng bộ, thống nhất.

- Chủ động phối hợp với Vụ Tổ chức cán bộ thực hiện việc rà soát, đánh giá, phân loại đội ngũ công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị, nhất là nhận xét, đánh giá công chức lãnh đạo, quản lý trong chỉ đạo, điều hành và trách nhiệm công vụ gắn với kết quả các mặt công tác được giao phụ trách, phục vụ tốt cho việc bố trí, sắp xếp lại đội ngũ công chức, nhất là đảm bảo tính chịu trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị.

III. CÔNG TÁC CÁN BỘ

1. Công tác tuyển dụng công chức

- Việc tuyển dụng công chức năm 2018 được thực hiện theo Quy chế tuyển dụng công chức Viện kiểm sát nhân dân (ban hành kèm theo Quyết định số 494/QĐ-VKSTC ngày 25/8/2016 của Viện trưởng VKSND tối cao). Thực hiện tuyển đủ biên chế được phê duyệt, bảo đảm chất lượng. Lưu ý việc thi tuyển, xét tuyển phải chặt chẽ, có hiệu quả và thực hiện đúng Hướng dẫn số 4685/VKSTC-V15 ngày 17/11/2017 về việc hướng dẫn công tác tuyển dụng công chức năm 2017.

- VKSND cấp cao, cấp tỉnh chủ động tuyển dụng công chức đủ số lượng, đảm bảo về chất lượng theo Kế hoạch đã được phê duyệt năm 2017, trên cơ sở thực hiện tinh giản biên chế và phương án tuyển dụng sinh viên khóa I, Đại học kiểm sát Hà Nội (Vụ Tổ chức cán bộ tham mưu xây dựng kế hoạch tuyển dụng sinh viên Khóa 1, Đại học Kiểm sát Hà Nội); giám sát chặt chẽ các Hội đồng tuyển dụng công chức, đảm bảo minh bạch, khách quan, công bằng, chính xác.

- Quản lý chặt chẽ số lượng Hợp đồng 68. Không thực hiện việc bố trí lao động theo Hợp đồng 68 để thực hiện các công việc chuyên môn không đúng với quy định tại Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ.

2. Công tác đánh giá, phân loại công chức, viên chức

- Các đơn vị thuộc VKSND tối cao, VKSND cấp cao, VKSND các địa phương hoàn thành việc đánh giá phân loại công chức, viên chức, người lao động năm 2017 và gửi về VKSND tối cao (qua Vụ Tổ chức cán bộ) đúng thời gian quy định tại Quy chế đánh giá, phân loại công chức, viên chức và người lao động (ban hành kèm theo Quyết định số 06/QĐ-VKSTC-V15 ngày 22/12/2015 của Viện trưởng VKSND tối cao).

- Tiếp tục rà soát, đánh giá đội ngũ lãnh đạo chủ chốt của các đơn vị, Viện kiểm sát các cấp đảm bảo chính xác, trên cơ sở các tiêu chí quy định và tập

trung đánh giá kết quả lãnh đạo, chỉ đạo, sự tin nhiệm và trách nhiệm của người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu đơn vị để bố trí, sắp xếp phù hợp, kết hợp với việc thực hiện chủ trương chuyên đổi vị trí, điều động, luân chuyển, đào tạo nguồn lãnh đạo, quản lý trong toàn ngành theo đúng chủ trương về công tác cán bộ của Đảng và quy định của Nhà nước.

Việc bố trí, sắp xếp, bổ nhiệm cán bộ phải trên cơ sở nhận xét, đánh giá công chức, viên chức và người lao động và gắn với Đề án vị trí việc làm của từng đơn vị, VKSND các cấp đã xây dựng.

3. Công tác quy hoạch, luân chuyển, biệt phái công chức, viên chức

- Vụ Tổ chức cán bộ chủ động rà soát các văn bản hướng dẫn và thực trạng công tác quy hoạch đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp của ngành trong thời gian qua để tham mưu cho Ban cán sự đảng VKSND tối cao ban hành văn bản hướng dẫn công tác quy hoạch cán bộ trong ngành đảm bảo thống nhất, đồng bộ, khắc phục các tồn tại, bất cập, vướng mắc, tạo điều kiện để các đơn vị thực hiện tốt hơn công tác này trong năm 2018 và các năm tiếp theo.

- Sau khi VKSND tối cao ban hành Hướng dẫn công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý (dự kiến tháng 02/2018), các đơn vị thuộc VKSND tối cao, các VKSND cấp cao, VKSND cấp tỉnh rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý giai đoạn 2016-2021; xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý giai đoạn 2021-2026 theo quy định và gửi kết quả về các cơ quan có thẩm quyền phê duyệt theo quy định.

- Tiếp tục thực hiện việc rà soát, bổ sung kế hoạch luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý, kế hoạch chuyên đổi vị trí công tác của công chức thuộc đơn vị, địa phương mình, nhất là luân chuyển lãnh đạo cấp phó cấp vụ, VKSND cấp cao, VKSND cấp tỉnh; gắn công tác luân chuyển cán bộ với công tác quy hoạch, đào tạo cán bộ trên tinh thần đổi mới công tác cán bộ theo hướng chuẩn hoá, trẻ hoá cán bộ; chú ý luân chuyển, quy hoạch, đào tạo và bồi dưỡng cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc ít người có năng lực để tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý có chất lượng cho Ngành.

- Các đơn vị thuộc VKSND tối cao, VKSND cấp cao chủ động phối hợp với Vụ Tổ chức cán bộ đề xuất các cán bộ dự kiến luân chuyển và Kiểm sát viên trung cấp, sơ cấp dự kiến biệt phái làm công tác thực hành quyền công tố, kiểm sát hoạt động tư pháp để xây dựng kế hoạch trình Ban cán sự đảng, lãnh đạo VKSND tối cao quyết định. Các VKSND địa phương chủ động lựa chọn, giới thiệu những cán bộ có năng lực, kinh nghiệm thực tiễn để điều động tăng cường cho VKSND cấp cao và VKSND tối cao.

4. Về tuyển chọn, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ lãnh đạo, quản lý và chức danh tư pháp

- Căn cứ chỉ tiêu số lượng Kiểm sát viên các ngạch đã được phân bổ cho từng cấp kiểm sát, các đơn vị thuộc VKSND tối cao, VKSND các cấp rà soát, tổng hợp số Kiểm sát viên giảm tự nhiên trong năm 2018 (nghỉ hưu, chuyển ngành, thôi việc...) để xây dựng kế hoạch bổ sung, hoàn thành trước ngày 30/3/2018; căn cứ vào Quy chế thi tuyển, cử các đối tượng đủ tiêu chuẩn, điều kiện dự thi, không hạn chế số lượng, đảm bảo tính cạnh tranh, công bằng, chọn được người đủ phẩm chất, năng lực, trình độ để bổ nhiệm vào các chức danh tư

pháp. Thông qua việc thi tuyển Kiểm sát viên, Điều tra viên tạo phong trào học hỏi, nghiên cứu, tạo động lực phấn đấu trong đội ngũ công chức, nhất là những cán bộ trẻ có năng lực; điểm thi tuyển Kiểm sát viên, Điều tra viên là một trong những cơ sở quan trọng để xem xét, đánh giá, đề nghị bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý sau này.

- Căn cứ Quy chế bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, luân chuyển, biệt phái, từ chức, miễn nhiệm, cách chức đối với công chức, viên chức trong ngành KSND (ban hành kèm theo Quyết định số 05/QĐ-VKSTC-V15, ngày 22/12/2015 của Viện trưởng VKSND tối cao) để thực hiện quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại Kiểm sát viên theo đúng quy định; không bổ nhiệm lại chức vụ quản lý, chức danh tư pháp và điều chuyển làm công tác khác đối với lãnh đạo, Kiểm sát viên, Điều tra viên có vi phạm, thiếu sót đã được chấn chỉnh nhưng không khắc phục.

- Chủ động xây dựng kế hoạch kiện toàn đội ngũ lãnh đạo, quản lý VKSND các cấp, trình Ban cán sự đảng VKSND tối cao và cấp ủy địa phương cho chủ trương về nguồn nhân sự (cần nêu rõ phương án lựa chọn nguồn nhân sự cụ thể giới thiệu đưa ra lấy phiếu tín nhiệm tại Hội nghị cán bộ chủ chốt).

- Các đơn vị thuộc VKSND tối cao, VKSND cấp dưới tích cực phối hợp xây dựng nguồn đề thi tuyển các chức danh tư pháp để xây dựng bộ đề thi của ngành bảo đảm toàn diện ở các lĩnh vực công tác, phù hợp với Luật tổ chức VKSND năm 2014 và những quy định của các luật mới về tư pháp.

5. Về thực hiện chính sách cán bộ, tinh giản biên chế

- Vụ Tổ chức cán bộ tiếp tục tham mưu với lãnh đạo VKSND tối cao trình các cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định Đề án cải cách chế độ tiền lương và chính sách đãi ngộ đối với công chức, viên chức ngành KSND theo quy định của Luật tổ chức VKSND năm 2014 và thực hiện theo Quyết định số 64, ngày 12/5/2015 của Ban Chỉ đạo Trung ương về cải cách chính sách tiền lương, bảo hiểm xã hội và ưu đãi người có công.

- Các đơn vị thuộc VKSND tối cao, VKSND cấp dưới tiếp tục thực hiện việc tinh giản biên chế theo Quyết định số 602/QĐ-VKSTC-V15 ngày 26/8/2015 của Viện trưởng VKSND tối cao và kế hoạch trong 7 năm đã đề ra, bảo đảm đúng đối tượng, mục tiêu đến năm 2021 giảm 10% biên chế được giao theo tinh thần Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Kiên quyết thực hiện tinh giản số công chức, viên chức năng lực yếu, thiếu tinh thần trách nhiệm, nhiều năm không hoàn thành nhiệm vụ được giao theo đúng quy định của pháp luật, đảm bảo việc bố trí, sử dụng lao động hợp lý, hiệu quả phù hợp với vị trí việc làm cụ thể; từng bước nâng cao chất lượng, hiệu quả lao động của đội ngũ công chức, viên chức, người lao động trong ngành.

6. Công tác đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức

- Thực hiện nghiêm Chi thị số 05/CT-VKSTC ngày 04/4/2016 của Viện trưởng VKSND tối cao về tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của VKSND giai đoạn 2016-2020 và những năm tiếp theo; Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức ngành KSND năm 2018, VKSND các cấp chủ động xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và tự đào tạo, bồi dưỡng cho công chức, viên chức của đơn vị mình, thực hiện nghiêm túc chế

độ bồi dưỡng bắt buộc hàng năm đối với công chức, viên chức ít nhất 5 ngày/năm. Thực hiện đào tạo tại chỗ, chủ động cử Kiểm sát viên có năng lực, kinh nghiệm hướng dẫn, kèm cặp công chức mới tuyển dụng hoặc Kiểm sát viên, Kiểm tra viên ngạch thấp hơn hoặc mới được bổ nhiệm nhằm từng bước nâng cao trình độ, năng lực của đội ngũ công chức.

- Vụ Tổ chức cán bộ chủ động đôn đốc và phối hợp với các đơn vị liên quan nghiên cứu, xây dựng, hoàn thiện giáo trình, chương trình, tài liệu đào tạo, bồi dưỡng đối với các chức danh tư pháp (các ngạch), công chức, viên chức và sinh viên Đại học Kiểm sát Hà Nội phù hợp với quy định của Luật tổ chức VKSND năm 2014 và các luật mới về tư pháp bảo đảm có chất lượng, chuyên sâu về nghiệp vụ, sát thực tiễn, gắn chặt với yêu cầu nhiệm vụ.

- Vụ Tổ chức cán bộ phối hợp với các cơ sở đào tạo của ngành mở các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch, đặc biệt là bồi dưỡng các quy định mới của pháp luật, kỹ năng tranh tụng, thực hành quyền công tố, kiểm sát trong từng lĩnh vực hoạt động tư pháp; đổi mới và nâng cao chất lượng, hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng ngoại ngữ, kỹ năng lãnh đạo, quản lý và chuyên môn, nghiệp vụ ở trong nước và nước ngoài.

7. Công tác quản lý, giáo dục công chức, viên chức, người lao động và công tác bảo vệ chính trị nội bộ

- Thủ trưởng các đơn vị VKSND tối cao, Viện trưởng VKSND cấp cao, cấp tỉnh, cấp huyện tăng cường hơn nữa công tác quản lý, giáo dục công chức, viên chức và người lao động; quán triệt và thực hiện có hiệu quả Nghị quyết TW 4 (khóa XII) về *tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ*; gắn việc thực hiện cuộc vận động xây dựng đội ngũ cán bộ, Kiểm sát viên “*Vững về chính trị, giỏi về nghiệp vụ, tinh thông về pháp luật, công tâm và bản lĩnh, kỷ cương và trách nhiệm*” với việc thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về *đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*; Quy định về xử lý kỷ luật trong ngành KSND (ban hành kèm theo Quyết định số 183/QĐ-VKSTC-T1 ngày 04/4/2016 của Viện trưởng VKSND tối cao) và tiếp tục thực hiện các quy chế, quy định về công vụ, trật tự nội vụ của ngành.

- Giám thanh tra, kiểm tra theo kế hoạch, tăng cường thanh tra, kiểm tra đột xuất, quản lý chặt chẽ đội ngũ công chức, viên chức. Kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm công chức, viên chức vi phạm kỷ luật, vi phạm pháp luật; gắn với trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, lãnh đạo phụ trách không làm hết trách nhiệm để xảy ra vi phạm phải xử lý kỷ luật. Ngay sau khi ban hành quyết định xử lý kỷ luật, VKSND các cấp phải gửi quyết định về VKSND tối cao (qua Vụ Tổ chức cán bộ) để tổng hợp, theo dõi và báo cáo lãnh đạo VKSND tối cao. VKSND tối cao thống kê vi phạm bị xử lý kỷ luật công chức, viên chức và người lao động của các đơn vị, VKSND các cấp vào thời điểm nhận được quyết định kỷ luật (nhận trực tiếp) hoặc từ ngày VKSND cấp dưới gửi (tính theo dấu bưu điện nơi gửi). Đơn vị, VKSND địa phương nào không báo cáo hoặc báo cáo không kịp thời phải chịu trách nhiệm trước Viện trưởng VKSND tối cao.

Thủ trưởng đơn vị, Viện trưởng VKSND cấp dưới phải trực tiếp chịu trách nhiệm về những vi phạm, khuyết điểm, yếu kém xảy ra tại đơn vị mình.

- Các đơn vị thuộc VKSND tối cao, VKSND cấp cao và VKSND cấp tỉnh tiếp tục thực hiện nghiêm túc Kế hoạch số 13-KH/BCSĐ ngày 01/12/2014 của Ban cán sự đảng VKSND tối cao về thực hiện Chỉ thị số 39-CT/TW ngày 18/8/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường công tác bảo vệ chính trị nội bộ trong tình hình hiện nay.

- Chủ động, kịp thời tổ chức kiểm tra, xác minh và báo cáo VKSND cấp trên theo đúng quy định phân cấp quản lý công chức, viên chức khi có thông tin liên quan đến hành vi tiêu cực, vi phạm quy định nghiệp vụ, quy định của ngành, vi phạm pháp luật... của công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của đơn vị, nhất là những thông tin được phản ánh trên các phương tiện thông tin đại chúng.

- Thực hiện nghiêm túc các quy định của Đảng, Nhà nước và của Ngành về bảo vệ bí mật công tác, bí mật hồ sơ, tài liệu... Những đơn vị để mất đoàn kết nội bộ, có cán bộ mắc sai phạm thì trước hết là người đứng đầu đơn vị phải chịu trách nhiệm trước Viện trưởng VKSND tối cao, sau đó sẽ xác minh, xử lý theo quy định.

IV. THỰC HIỆN CẢI CÁCH CHẾ ĐỘ CÔNG VỤ, CÔNG CHỨC

Tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 59/KH-VKSTC ngày 05/6/2013 của VKSND tối cao về thực hiện đầy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức trong ngành KSND, cụ thể:

- Hoàn thiện Đề án Vị trí việc làm; Đề án cải cách chế độ tiền lương và chính sách đãi ngộ đối với công chức, viên chức và người lao động trong ngành trình cấp có thẩm quyền phê duyệt.

- Các đơn vị, VKSND cấp dưới phải quán triệt, thực hiện phương châm của lãnh đạo VKSND tối cao, là: Lãnh đạo cần: “công tâm, công bằng, sự thuyết phục”; cán bộ cấp dưới phải “trung thực, trách nhiệm và tận tụy” với công việc.

- Vụ Tổ chức cán bộ phối hợp với các đơn vị, VKSND cấp dưới tiếp tục cập nhật thông tin cá nhân của toàn ngành; đề xuất nâng cao ứng dụng công nghệ thông tin vào quản lý nhân sự.

V. MỘT SỐ CÔNG TÁC KHÁC

- Thực hiện nghiêm túc chế độ báo cáo, thống kê về công chức, viên chức trong ngành KSND; thường xuyên tổ chức cập nhật, bổ sung đầy đủ thông tin vào hồ sơ công chức, viên chức, vào phần mềm quản lý nhân sự và quản lý chặt chẽ hồ sơ công chức, viên chức trong ngành.

- Tiếp tục thực hiện Hướng dẫn số 31/HD-VKSTC-V9 ngày 05/11/2013 của Viện trưởng VKSND tối cao và Thông tư 08/2013/TT-TTCT ngày 31/10/2013 của Thanh tra Chính phủ hướng dẫn thi hành các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập.

- Phối hợp và chuẩn bị tốt các điều kiện để tổ chức thi tuyển các chức danh tư pháp năm 2018 theo quy định.

Trên đây là hướng dẫn thực hiện công tác tổ chức cán bộ năm 2018, đề nghị Thủ trưởng đơn vị thuộc VKSND tối cao, Viện trưởng VKSND cấp cao, Viện trưởng VKSND cấp tỉnh nghiên cứu, chỉ đạo xây dựng chương trình, kế hoạch công tác ở đơn vị, địa phương mình; đề nghị VKSQS trung ương căn cứ vào đặc thù công tác tổ chức cán bộ trong quân đội để có hướng dẫn phù hợp cho các đơn vị trực thuộc.

Trong quá trình tổ chức thực hiện nếu có gì vướng mắc, đề nghị trao đổi với Vụ Tổ chức cán bộ VKSND tối cao để phối hợp giải quyết. / *nguyễn*

Nơi nhận:

- Lãnh đạo VKSNDTC (để báo cáo);
- Các đơn vị thuộc VKSNDTC;
- Viện KSQS Trung ương;
- Các VKSND cấp cao;
- Các VKS tỉnh, TP trực thuộc TW;
- Công chức Vụ 15;
- Lưu: Vụ 15, VP.

**TL. VIỆN TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ TỔ CHỨC CÁN BỘ**



Tăng Ngọc Tuấn

